



ENTERPRISE RISK MANAGEMENT



ANALISI DI PRIMO LIVELLO CON LO SCOPO DI INDIVIDUARE IL CONTESTO INTERNO ED ESTERNO IN CUI L'AZIENDA OPERA, L'ASSETTO ORGANIZZATIVO E I PROCESSI CHIAVE PER PESARNE I RISCHI. E' PREVISTA ANCHE LA POSSIBILITÀ DI VERTICALIZZARE SU UNO O PIÙ RISCHI SPECIFICI, COSÌ COME APPROFONDIRE L'ANALISI DEL RISCHIO SOLO SUL CAPITALE UMANO.

I SERVIZI OFFERTI 1/5



FULL ENTERPRISE RISK MANAGEMENT (FERM) - Sistema di Gestione del rischio aziendale: Consapevolizzare le criticità per meglio affrontarle e trasformarle in nuove opportunità

- Definizione del modello di business specifico dell'organizzazione e analisi dei fattori interni ed esterni di contesto
- Analisi della struttura organizzativa e mappatura dei processi aziendali, con individuazione di risorse ed attività critiche
- Individuazione e valutazione dei rischi aziendali partendo dal modello di business e dai processi, attraverso interviste singole e incontri collettivi con il management e i rispettivi collaboratori (Assessment 1 – Profilo di Rischio; Assessment 2 - Gravità e Probabilità di accadimento)
- Mappatura e riclassificazione dei rischi aziendali in base alle cinque macro categorie di rischio (Compliance, Puri, Operativi, Strategici, Finanziari)
- Team di check-up per la verifica degli strumenti utilizzati e utilizzabili per il trattamento dei rischi individuati e valutati, in linea con gli obiettivi dell'organizzazione
- Definizione del programma di tutela aziendale impostato in base ai necessari aggiornamenti normativi e alle più moderne soluzioni offerte dal mercato
- Applicazione di tale programma di tutela in azienda
- Monitoraggio periodico e costante circa la congruità del rapporto costi/benefici delle misure adottate in relazione alle strategie aziendali



SIMPLE RISK MANAGEMENT (SRM) – Affrontare le priorità con metodo

- Definizione del modello di business specifico dell'organizzazione e analisi dei fattori interni ed esterni di contesto
- Analisi della struttura organizzativa e mappatura dei processi aziendali, con individuazione di risorse ed attività critiche
- Individuazione di ogni singolo aspetto legato ad un particolare rischio attraverso interviste singole e incontri collettivi con il management e i rispettivi collaboratori (Assessment 1 – Profilo di rischio)
- Valutazione dell'incidenza del rischio specifico a livello aziendale, sempre attraverso interviste singole e incontri collettivi (Assessment 2 – Gravità e Probabilità di accadimento)
- Mappatura del rischio specifico in relazione al Modello di Business e ai processi coinvolti (Compliance, Puri, Operativi, Strategici, Finanziari)
- Team di Check-up per la verifica degli strumenti utilizzati e utilizzabili per il trattamento del rischio individuato e valutato
- Definizione di un programma di tutela specifico, identificando le migliori possibilità di trattamento e scegliendo o creando soluzioni personalizzate in linea con le strategie aziendali
- Applicazione di tali scelte al comparto specifico; razionalizzazione del rapporto costi/benefici delle misure adottate; gestione oculata delle risorse disponibili
- Monitoraggio periodico e costante

I SERVIZI OFFERTI 3/5



HUMAN RISK MANAGEMENT SYSTEM (HRMS) – Proteggere il capitale umano aziendale valorizzando il singolo in funzione della squadra

- **Individuazione del Modello di Business** aziendale con applicazione del BMC
- **Analisi della struttura organizzativa e delle posizioni** ed individuazione dei team di riferimento in funzione delle attività chiave, per evidenziare le competenze distintive
- **Individuazione dei rischi connessi al Capitale Umano aziendale** attraverso interviste singole e incontri collettivi (Assessment 1 - Profilo di Rischio): la mappatura dei rischi viene effettuata partendo dal modello di business e dalle attività e risorse chiave, con focus sui processi organizzativi, sullo stile di management, sulla composizione, cultura e competenze della popolazione aziendale.
- **Valutazione dei rischi connessi al Capitale Umano** attraverso interviste singole e incontri collettivi (Assessment 2 – Gravità e Probabilità di Accadimento)
- **Team di Check-up** per la verifica degli strumenti utilizzati e utilizzabili **per il trattamento dei rischi** individuati e valutati
- **Assistenza al mantenimento del HRMS**, con monitoraggio periodico di conformità ed efficacia delle strategie e soluzioni adottate



HUMAN RISK MANAGEMENT SYSTEM (HRMS) – Proteggere il capitale umano aziendale valorizzando il singolo in funzione della squadra

- **Definizione di un programma di tutela del Capitale Umano** che consideri la protezione delle persone e della loro capacità di generare valore per l'azienda e la progettazione efficace delle politiche di gestione delle persone al fine di generare e/o consolidare risultati e patrimonio aziendale.
- **Applicazione di tale programma di tutela in azienda.**
- A titolo esemplificativo, potranno essere individuate best practices per: selezione di manager e collaboratori con strutture di personalità coerenti con l'organizzazione, i suoi obiettivi e con il ruolo da ricoprire; creazione di figure di back-up per garantire la loro intercambiabilità nel team di appartenenza; misurazione oggettiva delle prestazioni e definizione di livelli prestazionali futuri; percorsi esperienziali per incrementare la capacità di comunicazione autentica, la collaborazione e l'efficacia negoziale a più livelli; riconoscimento e premio del contributo alla creazione del valore; presidio del livello di soddisfazione dei collaboratori e percezione di equità; opportunità di sviluppo, mobilità interna e percorsi di carriera; individuazione di strumenti e azioni di welfare organizzativo.

I SERVIZI OFFERTI 5/5



Servizi di Assistenza – Supporto attivo per innescare un ciclo di miglioramento continuo trasferendo conoscenze e competenze

- Generale o specifica: attività di supporto e di affiancamento legate al processo di Full Enterprise Risk Management (FERM), a quello di Simple Risk Management (SRM) o allo Human Risk Management System (HRMS)
- Modulistica integrata
- Tools specifici a supporto
- Formazione tecnica

Seminari e corsi di formazione - Aiutare le vostre risorse ad apprendere le tecniche di miglioramento continuo

- Percorso di trasferimento della conoscenza tramite seminari e corsi di formazione specifici verso le figure apicali di riferimento